**Cộng Hòa Xã Hội Chủ Nghĩa Việt Nam**

**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**HỢP ĐỒNG CUNG CẤP DỊCH VỤ**

Chúng tôi, một bên là:

Ông/bà…………………………………………………………………………………………………………….

Sinh ngày: ………………..…………… Dân tộc: Kinh ……………….…….  Quốc tịch: Việt Nam

CMND số: ……………………….. do Công an ……………………………… cấp ngày …../…./…….

Nơi đăng ký Hộ khẩu thường trú: ………………………………………………………………………….

Chỗ ở hiện tại: ……………………………………………………………………………………………………

Và một bên là:

Ông/bà …………………………………………………………………………………………………….

Sinh ngày: ………………..……… Dân tộc: Kinh …………………………….  Quốc tịch: Việt Nam

CMND số: ……………………….. do Công an ……………………………. cấp ngày …../…./………

Nơi đăng ký Hộ khẩu thường trú: ………………………………………………………………………….

Chỗ ở hiện tại: ……………………………………………………………………………………………………

**Thoả thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:**

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

Loại hợp đồng lao động: không xác định thời hạn/có xác định thời hạn là………………….

Bắt đầu làm việc từ ngày …..  tháng ….. năm  …………………………………………………………

Thử việc: Không/có, thời gian:……………………………………………………………………………..

Đơn vị làm việc: Tại ……………………………………………………………………………………………

Địa chỉ nơi làm việc: …………………………………………………………………………………………..

Công việc phải làm: …………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………

**Điều 2: Chế độ làm việc**

Thời giờ làm việc:  ……………………………………………………………………………………………….

Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: ………………………………………………………….

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

Quyền lợi:

Phương tiện đi lại, làm việc: ………………………………………………………………………………….

Mức lương chính hoặc tiền công: ……………….. đồng/tháng (………………).

Hình thức trả lương: Trả lương bằng tiền mặt.

Phụ cấp gồm: ……………………………………………………………………………………………………….

Được trả lương và các ngày: ……………………………………………………………………………………

Những thoả thuận khác: …………………………………………………………………………………………

Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

Cam kết bảo mật tất cả thông tin của người sử dụng lao động không cung cấp cho bất kì bên thứ ba với bất kì lý do gì. Thông tin mật sẽ bao gồm, nhưng không giới hạn, tất cả những thông tin thuộc về người sử dụng lao động như thông tin tài chính, gia đình, y tế, các vấn đề pháp lý, thông tin định danh.

Người lao động phải cam kết tuân thủ tác phong chuyên ngiệp trong khi làm việc, không được hút thuốc, sử dụng đồ uống có chất kích thích cũng như cho phép người lạ vào nơi làm việc khi chưa được sự đồng ý của chủ nhà

Chấp hành ……………………………………………………………………………………………………………

Bồi thường vi phạm và vật chất: ………………………………………………………………………………

**Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động.

Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc….).

Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật (nếu có) và khi người lao động vi phạm quy định về lao động như:

1. Không thực hiện đúng yêu cầu công việc đã được đề ra
2. Không trung thực với người sử dụng lao động
3. Trộm cắp
4. Sử dụng tài sản của người sử dụng lao động vào việc riêng
5. Vi phạm cam kết bảo mật thông tin của người sử dụng lao động
6. Không đảm bảo thời gian làm việc theo đúng hợp đồng
7. Đưa người lạ vào nơi lao động khi chưa được phép của người sử dụng lao động
8. Sử dụng rượi, bia thuốc lá, chất kích thích trong khi làm việc

***Điều 5: Điều khoản thi hành***

Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được làm thành ………….. bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày ……tháng ………năm ……….

**Người lao động                                                                                              Người sử dụng lao động**